

**SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA E \_\_\_\_\_  
PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI E LA TRANSIZIONE DEI GIOVANI IN  
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, IN DEROGA AI LIMITI NUMERICI DEL PUNTO 3.2  
DEGLI "INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" (DGR 7763/2018)**

**VISTE:**

- le Linee Guida nazionali in materia di tirocini extracurricolari approvate in data 25 maggio 2017 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento;
- la DGR 17 gennaio 2018 N.7763 "Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini" e i relativi decreti attuativi;

**CONSIDERATO che:**

- L'Azienda \_\_\_\_\_ rappresenta una parte attiva nella politica di promozione dell'incontro tra giovani e mercato del lavoro e che, nella propria attività di attivazione di tirocini extracurricolari, ha documentato i requisiti richiesti di virtuosità occupazionale in base allo schema allegato alla presente, All. B;
- Regione Lombardia intende incrementare i tirocini di qualità e la transizione dei giovani dal tirocinio extracurricolare verso contratti di lavoro a tempo indeterminato;

**Le Parti condividono quanto segue:**

**Art.1**  
(Obiettivi)

Il presente Protocollo ha l'obiettivo di accelerare la transizione dei giovani impegnati in tirocini extracurricolari, presso la/e sede/i operativa/e di \_\_\_\_\_ nel territorio lombardo, verso contratti di lavoro a tempo indeterminato ivi compreso l'apprendistato;

**Art. 2**  
(Strumenti)

Per perseguire gli obiettivi di cui al punto 1 e derogare ai limiti numerici indicati al punto 3.2 lett.G dell'All.A) DGR 7763/2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini", le parti si impegnano al rispetto di quanto sotto indicato:

- a) Il tetto del 10% dei tirocini attivabili rispetto al totale degli addetti è incrementato fino al massimo del 20% a titolo di premialità, considerando nelle modalità di calcolo sotto riportate:
  - una quota pari al numero dei tirocinanti trasformati con contratto di apprendistato;
  - una ulteriore quota pari al numero dei Contratti di apprendistato confermati a tempo indeterminato;

entrambe le quote devono riferirsi a trasformazioni contrattuali avvenute nell'arco temporale di 24 mesi precedenti alla stipula del protocollo d'intesa, facendo riferimento ai seguenti criteri e modalità di calcolo.

b) Alla data di sottoscrizione del presente protocollo devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- **HR OGGI** (risorse umane attuali)  $\geq$  **HR IERI** (risorse umane presenti alla data di 24 mesi precedente la data di sottoscrizione)

c) **Limite contingentamento in deroga:**

con la firma del presente protocollo il contingente di tirocinanti extracurriculari può essere incrementato rispetto al contingente ordinario nel rispetto della seguente formula:

**rapporto percentuale tra Tmaxd (tirocinanti max in deroga) e HRd (risorse umane in deroga) uguale o inferiore a 20%**

*Esempi di calcolo:*

*se HR OGGI = 1000 e contratti trasformati = 100*

$$HRd = 1.000 + 100 = 1.100$$

$$Tmaxd = 100 \text{ (contingente ordinario)} + 100 = 200$$

$$\text{Indice in deroga} = Tmaxd/HRd \times 100 = 200 / 1.100 = 18,8\%$$

*(indice applicabile in quanto rientra nel tetto massimo di contingentamento del 20%)*

*Se HR OGGI = 1.000 e contratti trasformati = 300*

$$HRd = 1.000 + 300 = 1.300$$

$$Tmaxd = 100 \text{ (contingente ordinario)} + 300 = 400$$

$$\text{Indice in deroga} = Tmaxd/HRd \times 100 = 400 / 1300 \times 100 = 30,7\%.$$

*(essendo superiore alla soglia del 20% il valore di Tmaxd viene riparametrato a  $1.300 \times 20\% = 260$ )*

dove

$HRd \text{ (risorse umane in deroga)} = HR \text{ OGGI (dipendenti con contratto a tempo indeterminato + dipendenti con contratto a tempo determinato + titolari* azienda o soci cooperative)} + \text{Contratti di tirocinio extracurriculari trasformati in apprendistato e contratti apprendistato confermati a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi;}$

$Tmaxd \text{ (tirocinanti max in deroga)} = Tmax(\text{contingente ordinario pari al 10\% di HR OGGI}) + \text{Contratti di tirocinio extracurriculari trasformati in apprendistato + contratti apprendistato confermati a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi.}$

Il numero risultante dal rapporto di cui sopra viene arrotondato all'unità superiore.

\*= Per titolari si intende anche gli associati e soci, come evidenziato nello Statuto degli Studi Associati, della Azienda sottoscrittente.

- d) Tale contingentamento aggiuntivo ha validità per i successivi ..... mesi (6 – 12 mesi opzionabile dall'Azienda sottoscrittente)  
Al termine di tale periodo la quota di premialità dovrà essere ricalcolata con gli stessi criteri di cui sopra.
- e) Il conteggio delle risorse umane può essere riferito alle singole unità operative > 20 addetti, o all'insieme di tutte le unità operative allocate sul territorio regionale, e in ogni caso, deve essere sempre rispettato il rapporto 1/3 tra tutor aziendale e tirocinanti.

**Art.3**  
(Monitoraggio)

Al fine di verificare l'efficacia dell'azione sperimentale, il soggetto aderente si impegna a fornire un report conclusivo dei risultati conseguiti, al termine del periodo di validità dell'azione stessa.

Rimane inteso che ciascun tirocinio dovrà essere registrato entro 30 giorni dall'attivazione dello stesso, nell'apposito portale regionale di Regione Lombardia, come indicato dalla normativa vigente.

Nell'ambito di una leale collaborazione tra Istituzioni, il presente protocollo verrà trasmesso formalmente alla sede territoriale competente dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (I.N.L.) al fine di fornire le informazioni necessarie al corretto svolgimento dei compiti di vigilanza e controllo definiti al punto 6 dell'allegato A della DGR 7763/2018.

**Art.4**  
(Durata)

Il presente Protocollo ha validità 2 (DUE) anni a decorrere dalla data di sottoscrizione

Milano,.....

**REGIONE LOMBARDIA**

**L'AZIENDA**

---

---