

## SISTEMA SANZIONATORIO PERCETTORI ADI E SFL EX D.L. 48/2023

evento condizionalità	sanzione prevista
<p>Art 8 c 6</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) non si presenta presso il servizio per il lavoro competente nel termine fissato, senza un giustificato motivo;</li> <li>b) non sottoscrive il patto di servizio personalizzato, salvi i casi di esonero;</li> <li>c) non partecipa, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o ad altra iniziativa di politica attiva o di attivazione, comunque denominate;</li> <li>d) non accetta, senza giustificato motivo, un'offerta di lavoro ai sensi dell'articolo 9 del medesimo decreto, relativamente ai componenti del nucleo attivabili al lavoro aventi le seguenti caratteristiche: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ si riferisce a un rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza limiti di distanza nell'ambito del territorio nazionale (esclusivamente nel caso in cui nel nucleo familiare siano presenti figli con età inferiore a quattordici anni, anche qualora i genitori siano legalmente separati, l'offerta va accettata se il luogo di lavoro non eccede la distanza di 80 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile nel limite temporale massimo di 120 minuti con i mezzi di trasporto pubblico);</li> <li>○ si riferisce a un rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale non inferiore al 60 per cento dell'orario a tempo pieno;</li> <li>○ la retribuzione non è inferiore ai minimi salariali previsti dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;</li> <li>○ si riferisce a un contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, qualora il luogo di lavoro non disti più di 80 chilometri dal domicilio del soggetto o sia raggiungibile in non oltre 120 minuti con i mezzi di trasporto pubblico.</li> </ul> </li> </ul>	Decadenza del beneficio